**ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

**МБУ ДО «ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕЕННАЯ ШКОЛА» г..Глазова**

**на 2020-2021 годы.**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**Программа разработана в соответствии с:**

* [**Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ**](https://infourok.ru/go.html?href=java%3Asp%2899%2C902389617%2C1%2C1%2C10%2C%2C%2C%29) «О противодействии коррупции»;
* [**Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. №**](https://infourok.ru/go.html?href=java%3Asp%2899%2C420345711%2C1%2C1%2C10%2C%2C%2C%29)378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»;
* [**Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309**](https://infourok.ru/go.html?href=java%3Asp%2899%2C499010676%2C1%2C1%2C10%2C%2C%2C%29) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;
* [**Постановление Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694**](https://infourok.ru/go.html?href=java%3Asp%2899%2C902295736%2C1%2C1%2C10%2C%2C%2C%29) «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;

**Цели программы:**

- исключить возможности проявления коррупции в образовательной организации, а так же формирование у работников и обучащихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

* не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в школе;
* укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы;
* оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
* повысить эффективность управления, качества и доступности, представляемых школой образовательных услуг;
* разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
* совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
* разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
* содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

 **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**Программа « Противодействие коррупции»**

**в МБУ ДО «Детская художественная школа» г. Глазова**

«Антикоррупционная политика»

**Сроки и этапы реализации**

Программа реализуется в 2 этапа:

I – 2020 год

II- 2021 год

**Исполнители программы**

Работники МБУ ДО «Детская художественная школа» г. Глазова:

- осуществляет общее руководство программой директор школы *Максимова Светлана Викторовна*

- организует работу по реализаций мероприятий программы, предоставляет отчетную документацию заместитель директора по УВР *Жуйкова Ольга Арнольдовна*

*-* проводят антикоррупционную пропаганду преподаватели.

**Участники программы**

– педагогический коллектив;

– учебно-вспомогательный персонал;

– обслуживающий персонал;

– обочающиеся;

– родители/законные представители обучающихся;

– физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг школой

**ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории учреждения и механизмы их минимизации.

**Нехватка денежных средств**

– привлечение спонсорской помощи;

– информационная открытость деятельности образовательной организации;

– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;

Отсутствие неприятия коррупции

Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции

– осознание этих фактов как социальной проблемы;

– непримиримая реакция на коррупцию;

– пропагандистская и просветительская работа;

– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность

Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка

– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;

– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**План антикоррупционных мероприятий**

**Ответственные**

1. **Правовые и организационные основы противодействия коррупции**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Дата | Участники программы | Ответственные |
| 1.1 | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, редактировать имеющиеся, в том числе:- кодекс чести педагога:- положение о рабочей комиссии по противодействию коррупции;- порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Январь 2020 | Работники | Зам директора по УВР |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы  | Ежегодно | Обучающиеся, | Преподаватели |
| 1,3 | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере необходимости | Работники | Комиссия по противодействию коррупции |
| 1. **Методы антикоррупционного просвещения**
 |  |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции | 1 раз в три месяца | Работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 2.2 | Организовать антикоррупционное обучение:- тематические беседы с обучающимися« Что такое коррупция и как с ней бороться», « Коррупции - нет!»; « Что я знаю о своих правах?»; « Ребёнок и закон»; | В течение года | обучающиеся | Преподаватели, руководители правоохранительных органов ( по согласованию) |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Один раз в полугодие | Преподаватели | Директор |
| * 1. **Взаимодействие с родителями и общественностью**
 |
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | Сентябрь 2020 г. | Обучающиеся, работники, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно | Работники, родители, иные лица | Директор |
| 3.3 | Проводить анкетирование, включая онлайн - опросы | Один раз в год | Работники, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции |
| * 1. **Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств**
 |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Зам директора по УВР |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Работники | Директор |

**Ресурсное обеспечение**

Для реализации программы используются:

– публичный отчет за истекший год;

– официальный сайт школы

– информационные стенды;

– отчеты о мониторинге реализации программы

Кадровые

Исполнители программ

Материально - технические

Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

**Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБУ ДО «Детская художественная школа» г. Глазова. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, ежеквартально представляют отчет заместителя директора по УВР о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте школы. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

* социологического опроса участников;
* анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
* количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
* экспертной оценки;
* антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
* мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
* охвата участников проводимыми мероприятиями;
* оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

* повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
* реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
* сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
* обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников школы;
* повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
* способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации школы;
* формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
* воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
* создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
* распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
* формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
* применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
* сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
* обеспечить открытую информационную среду.

Заместитель директора по УВР,

ответственный за профилактику

 коррупционных и иных правонарушений О.А. Жуйкова